

JEUGDBESCHERMER ASSEN



Type	Vacature
Intern nummer	jc_214491
Organisatie	Leger des Heils regio Oost
Locatie	Bedrijfsbureau Leger des Heils W&G regio Oost
Werkveld	Welzijn
Opleidingsniveau	HBO
Arbeidstijd	In overleg
Uren van	24
Uren tot	36
Salaris indicatie	3472
Arbeidsovereenkomst	in overleg
CAO	CAO Sociaal Werk
Externe url	Bekijk
Functie(s)	Overig
Publicatiedatum	02-01-2025
Reageer voor	19-07-2026
Nummer	136402

Over de locatie

Bedrijfsbureau Leger des Heils W&G regio Oost

Als Leger des Heils Oost helpen wij kwetsbare mensen in de maatschappij. Onze 650 medewerkers en 225 vrijwilligers zetten zich in om jaarlijks 2.700 hulpvragers te ondersteunen. Dat doen we middels jeugdhulpverlening, pleegzorg, ambulante begeleiding, kindercoaching, begeleiding van zwerfjongeren, woonbegeleiding, beschermd wonen, verpleging en verzorging, palliatieve zorg en verslavingszorg. Het kantoor van Leger des Heils Oost is gevestigd in Ugchelen waarin allerlei ondersteunende diensten samenwerken.

Heb jij een hart voor de jeugd in de regio Assen? En wil je graag werken bij een werkgever met impact die oog heeft voor jou? Bij het Leger des Heils hebben we aandacht voor elkaar en houden we rekening met jouw privéleven. Moet je een keer eerder weg voor de tandarts of het ophalen van de kinderen? Geen probleem, die tijd haal je op een ander moment weer in. Nieuwsgierig geworden?

Wat ga je doen?

“Woensdagmiddag 16.00 uur trek ik de deur met een voldaan gevoel achter me dicht. Op het pad blijf ik staan en zwaai ik nog even naar binnen voordat ik naar mijn auto loop. Vandaag hebben we als team iets bijzonders bereikt. Het gezin waar ik al anderhalf jaar betrokken bij ben is weer bij elkaar, compleet in één huis. Er was sprake van een crisissituatie, het gezin had schulden en er dreigde een uithuiszetting. Moeder was net bevallen van het tweede kindje en kampte met een postnatale depressie. Vader leed aan een verslaving en stond op het punt om opgenomen te worden in een afkickkliniek. Vanwege de vele problemen hadden ouders veel stress wat leidde tot ruzies waar de jonge kinderen getuige van waren. De problemen groeiden de ouders boven het hoofd en ze konden de zorg van de twee kleintjes niet meer aan. Ik zorgde samen met mijn team voor een passend pleeggezin, waar de kinderen samen konden blijven. Samen met mijn team zette ik intensieve hulpverlening in, waarbij een frequente omgangsregeling tussen ouders en de

kinderen met stip op nummer één stond. Nu, anderhalf jaar verder, zijn de kinderen weer thuis, waar zij horen. Ouders hebben keihard gewerkt om de problematiek te verminderen en ik heb hen samen met de hulpverlening ondersteund waar kon. Ouders en ik zijn het niet altijd met elkaar eens geweest, maar toch hebben zij zich gehouden aan de voorwaarden die het LJ&R heeft gesteld om de kinderen weer terug te plaatsen. Het gezin is niet perfect en de problematiek zal nooit helemaal weg zijn. Maar daar kunnen we aan werken, samen, met elkaar. Vandaag kan ik zeggen dat ik trots ben, op wat ik als jeugdbeschermers heb kunnen betekenen. Maar nog trotser ben ik op deze ouders, die keihard hebben gevochten.”

Als jeugdbeschermers neem jij de regie rondom de gedwongen hulpverlening in een gezin. Jouw werk bestaat uit organiseren, bellen, mailen, vaststellen van de zorgvraag en -behoefte, adviesrapporten schrijven en het aansturen van de casus naar cliënten en ketenpartners. De inhoud van jouw rapportage schrijf je gebaseerd op feiten en volgens de juridische kaders. Samen met formele- en informele raadgevers, zoals de raad voor de kindbescherming en een ambulant begeleider, probeer je met het betreffende gezin een plan van aanpak op te stellen om hun situatie te verbeteren. Allemaal gericht op een veilige toekomst voor de jeugd.

In deze functie pak je zelfstandig zaken op, je kan bijvoorbeeld denken aan de situatie zoals hierboven beschreven. Uiteraard staan de gedragswetenschappers, je collega jeugdbeschermers en de teamleider om je heen. Wekelijks is er een casuïstiek bespreking waarin we overleggen over moeilijke cases en we gezamenlijk lastige beslissingen nemen. De ene dag werk je op kantoor en bespreek je met de gedragswetenschapper een moeilijke casus. De andere dag ben je bij een zitting, deze heb je op je thuiswerkdag voorbereid. Je vindt het belangrijk om een vinger aan de pols te houden bij kinderen van je case en op de donderdag plan je een huisbezoek. Ongeveer 70% van je tijd doe je het werk vanuit kantoor of thuis, 30% van de tijd ben je aan het werk bij gezinnen, ketenpartners, rechtbank, politie, school et cetera.

De uitdagingen van dit werk zitten in de pittige doelgroep, hectische situaties en intensieve trajecten. Denk aan een gezin dat voor overlast zorgt in de buurt en door iedereen gemeden wordt. Of een gezin dat de buitenwereld wantrouwt en waar je misschien meerdere keren moet aanbellen om binnen te komen. Gelukkig laat jij je niet snel uit het veld slaan en ben je altijd in staat naar het hogere doel te kijken; de veiligheid en ontwikkeling van het kind en de gehele situatie van het gezin.

Dit ben jij

- Een afgeronde HBO opleiding (Bachelor)
- Een SKJ registratie of de mogelijkheid om deze op korte termijn te halen. Of BIG-geregistreerd en bereid direct te starten met het behalen van je SKJ-registratie
- Minimaal 24 uur per week beschikbaar
- In het bezit van een rijbewijs en auto voor ambulante werkzaamheden en de teamlocatie
- Je bent christen (protestant / katholiek etc.) en kunt aangeven wat dit voor jou betekent

Dit bieden wij

Jouw werk doet er echt toe want bij het Leger des Heils gaan we verder als alle andere hulpverlening rondom de gezinnen en kinderen gefaald heeft. Daarnaast heeft het Leger des Heils aandacht voor jou! Ben je mantelzorger of wil je de kinderen op tijd ophalen? Geen probleem. Voor een tandartsafpraak hoef je geen uren op te nemen, deze tijd haal je op een voor jou goed moment weer in. Ook zijn er voldoende doorgroeimogelijkheden door de grootte van de organisatie.

- Salaris volgens CAO Jeugdzorg in schaal 10 (minimaal € 3472 en maximaal € 5217 bruto per maand bij een 36-urige werkweek)
- Contract voor 24, 28, 32 of 36 uur per week voor de duur van 12 maanden. We investeren graag voor de lange termijn en bieden je daarna een vast contract aan
- Reiskostenvergoeding (kilometervergoeding, NS Business Card, fietsplan)
- 200 verlofuren (fulltime)
- Thuiswerkvergoeding (€3 per dag)
- Laptop en telefoon
- Coachingtraject van 5 individuele sessies
- Het onderhouden van je SKJ-registratie
- Het volgen van opleidingen onder andere bij de Leger des Heils Academie
- Vakantietoelage van 8%
- Eindejaarsuitkering van 8,3%
- Opname pensioenfonds Zorg & Welzijn
- Werken binnen een christelijke organisatie

Over het Leger des Heils

Het Leger des Heils is er voor de meest kwetsbaren in de samenleving: de mensen zonder helper. Vanuit een christelijke motivatie verlenen wij hulp aan kwetsbare mannen, vrouwen en kinderen die ondersteuning nodig hebben op het gebied

van (geestelijke) gezondheid, (beschermd) wonen, financiën, werk en opvoeding. Per jaar staan er meer dan 6000 professionals en 12.000 vrijwilligers van het Leger des Heils klaar voor 75.000 mensen.

Stichting Leger des Heils Jeugdbescherming & Reclassering (LJ&R) is een landelijk werkende organisatie, actief binnen het justitieel kader (zowel strafrechtelijk als civielrechtelijk). Wij bieden diensten op het gebied van jeugdbescherming, jeugdreclassering en volwassenreclassering. Ons werk wordt gekenmerkt door vasthoudendheid, gedrevenheid, passie, vakmanschap, 'straat' ervaring en een pragmatische aanpak. Vanuit christelijke waarden bieden wij kinderen, jongeren en volwassenen in kwetsbare situaties een nieuw perspectief op een zinvol leven, in een geaccepteerde positie in de samenleving, nu en in de toekomst. Stichting Leger des Heils Jeugdbescherming & Reclassering telt in Nederland ongeveer 700 medewerkers. Voor meer informatie over de organisatie kijk je op onze site: <https://www.legerdesheils.nl/jeugdbescherming> of volg onze verhalen uit het werkveld op [LinkedIn](#).

[Luister hier naar een podcast over een dag bij de Jeugdbescherming!](#)

Interesse en contact

Heb je gesolliciteerd op deze vacature? Dan streven de recruiters ernaar om zo snel mogelijk te reageren op je sollicitatie. Als we met jouw profiel een mooie match zien voor deze rol, of als we nog vragen hebben, nemen we telefonisch contact met je op. Wanneer ook de leidinggevende enthousiast is, nodigt deze je uit voor een eerste gesprek. Na dit gesprek volgt een laagdrempelig online assessment. Als we na het eerste gesprek van beide kanten enthousiast zijn, nodigt de leidinggevende je uit voor een tweede gesprek en een meeloopmoment. Zo zorgen we ervoor dat jij en wij een goed beeld krijgen!

De vacature staat open totdat we de juiste kandidaat hebben gevonden dus wacht niet te lang. Interne kandidaten hebben bij gelijkheid voorrang en een VOG zal bij indiensttreding worden aangevraagd.

'Verplichte' sollicitaties en 'acquisities' naar aanleiding van deze vacature worden niet op prijs gesteld.