

REGIOMANAGER



Type	Vacature
Intern nummer	jc_255043
Organisatie	Leger des Heils regio Oost
Locatie	Bedrijfsbureau Leger des Heils W&G regio Oost
Werkveld	Welzijn
Opleidingsniveau	HBO
Arbeidstijd	In overleg
Uren van	32
Uren tot	36
Arbeidsovereenkomst	in overleg
Externe url	Bekijk
Functie(s)	Overig
Publicatiedatum	12-06-2025
Reageer voor	01-07-2025
Nummer	140830

Over de locatie

Bedrijfsbureau Leger des Heils W&G regio Oost

Als Leger des Heils Oost helpen wij kwetsbare mensen in de maatschappij. Onze 650 medewerkers en 225 vrijwilligers zetten zich in om jaarlijks 2.700 hulpvragers te ondersteunen. Dat doen we middels jeugdhulpverlening, pleegzorg, ambulante begeleiding, kindercoaching, begeleiding van zwerfjongeren, woonbegeleiding, beschermd wonen, verpleging en verzorging, palliatieve zorg en verslavingszorg. Het kantoor van Leger des Heils Oost is gevestigd in Ugchelen waarin allerlei ondersteunende diensten samenwerken.

Als authentieke en betrokken leidinggevende weet jij een eigen schwing te geven aan jouw functie als regiomanager. Je leidt, ondersteunt, bent creatief en denkt buiten gebaande paden.

Wat ga je doen?

Met jouw brede netwerk binnen de zorg weet jij de organisatie te positioneren in het zorglandschap en weet je ons als regiomanager stevig te vertegenwoordigen in de regio.

Als regiomanager in regio Noordoost heb jij lef en doorzettingsvermogen. Dit is namelijk wat jouw collegae in deze regio ook bezitten. Verder is het doorspekt van gedrevenheid en een groot hart voor onze doelgroep; wij willen zijn waar nood is.

Jij weet als toekomstig regiomanager dat de zorg in beweging is. Daar weet jij op een juiste manier mee om te springen. Je bent een kei in omdenken, creatief buiten de spreekwoordelijke box te denken en kan zeer zelfstandig een groot team van professionals op allerlei gebieden aansturen.

Belangrijk is het ook dat jij als regiomanager al het een en ander hebt meegemaakt in de zorg, je hebt je netwerk en weet hoe de hazen lopen binnen het zorglandschap. Jij hebt zicht en een duidelijke visie op toekomstbestendige zorg zodat wij kunnen klaarstaan voor mensen die tussen wal en schip (dreigen te) vallen.

Als organisatie spannen wij ons in voor de beweging van opvang naar wonen. Hierin ligt voor jou als regiomanager ook een mooie uitdaging.

Naast deze verandering, hebben ook wij te maken met de uitdagingen van de hele sector: een toenemende complexe zorgvraag, personeelskrapte en druk op de financiën.

Wij zoeken een regiomanager die het een uitdaging vindt om dagelijks leiding te geven aan deze mooie sector en zich tegelijkertijd wil inzetten in het invulling geven aan bovenstaande uitdagingen.

•

Als regiomanager geef je leiding aan de teammanagers van onze volwassenzorg in IJsselland (Ambulant en Intramuraal). Je maakt deel uit van het managementteam van Leger des Heils Noordoost en legt verantwoording af aan de directeur Zorg. Met een strategisch-tactische blik en coachende stijl van leidinggeven geef je leiding aan je managers. Daarnaast krijg je er energie van om een aantal overkoepelende uitdagingen aan te pakken waar we in deze sector mee te maken hebben. Je hebt visie op de ontwikkelingen in de zorg en op hoe het Leger des Heils nog meer impact kan maken. Je bent goed in staat om deze visie te toetsen bij de managers en andere stakeholders, daarin koers te bepalen en gaat tegelijkertijd doortastend en actiegericht te werk.

Dit ben jij

- Je hebt uitstekende leidinggevende kwaliteiten die zich kenmerken door daadkracht, flexibiliteit, het vermogen om snel te schakelen en samen te werken.
- Je hebt zicht op ontwikkelingen in het zorglandschap en het vermogen om deze te vertalen naar een passend aanbod voor onze deelnemers in lijn met de missie en visie van de organisatie
- Je hebt voldoende financiële en bedrijfseconomische kennis en ervaring om bedrijfsmatig te kunnen sturen
- Je beschikt over een relevante vooropleiding (hbo of wo), bij voorkeur richting management in de zorg of bedrijfsvoering en minimaal 5 jaar ervaring in een managementfunctie, bij voorkeur in zorg of welzijn
- Je hebt een christelijke geloofsovertuiging en kan daarom de doelstelling van de Stichting Leger des Heils Welzijns- en Gezondheidszorg onderschrijven.

Dit bieden wij

- Groei voorop: bij ons hoeft jouw ontwikkeling niet stil te staan. Met een loopbaanbudget en onze interne Leger des Heils Academie zijn er volop kansen om te groeien
- Positieve werksfeer: een goede teamdynamiek, ruimte voor overleg, feedback en samenwerking op een respectvolle manier
- Arbeidsvoorwaarden: afhankelijk van je werkervaring word je ingeschaald in schaal 12 van de CAO Sociaal Werk. We bieden aanvullende arbeidsvoorwaarden zoals een individueel keuzebudget (eindejaarsuitkering van 8,3% en vakantietoelage van 8%), pensioenopname en sportbudget. Verdere arbeidsvoorwaarden kan je vinden in de CAO Sociaal Werk
- Van A naar B: welk vervoersmiddel je ook kiest, bij ons krijg je altijd een reiskostenvergoeding en mobiliteitsregeling (kilometervergoeding, leaseauto, NS Business Card, fietsplan)

Over het Leger des Heils

Het Leger des Heils is er voor de meest kwetsbaren in de samenleving. Voor hen stropen wij dagelijks onze mouwen op. Je bent er voor kwetsbare volwassenen, jongeren en kinderen die ondersteuning nodig hebben op het gebied van

(geestelijke) gezondheid, beschermd wonen,•financiën, participatie en opvoeding. We zien altijd kansen, zetten graag een stap extra en doen wat we geloven.•Bij ons kun je christelijke geloof verbinden met professionele inzet.

Regio Noordoost

We zijn actief in de provincies Groningen, Friesland, Drenthe en IJsselland. Regio Noordoost wordt aangestuurd door een 3-hoofdige directie. De deelregio's worden aangestuurd door vier regiomanagers. Doordat een van de regiomanagers een mooie interne kans gekregen heeft, is deze vacature ontstaan.

Interesse en contact

Ben je geïnteresseerd maar wil je eerst nog wat meer informatie? Voor vragen over de functie kun je terecht bij Lenneke Koppenhol, directeur zorg Leger des Heils Noordoost, op 06-41838150.

Sollicitatiegesprekken worden ingepland op 10 juli 2025 in de ochtend.

Het maken van een assessment is onderdeel van de procedure, evenals een referentiecheck en het overhandigen van een VOG. Interne kandidaten hebben bij gelijke geschiktheid voorrang in onze selectieprocedure.